

Протокол № 4
ГКП на ПХВ «Кербулакская центральная районная больница» ГУ
«Управление здравоохранения области Жетісу»

22 июля 2026 г.

г.Талдыкорган

Дата проведения разъяснительной работы: 22.07.2026 года.

Время проведения: 14:00 – 15:00ч.

1. **Выступил юрист ГКП на ПХВ «Кербулакская центральная районная больница» для разъяснения темы:** «Предупреждение коррупционных рисков в деятельности медицинских организаций».
2. Основные понятия и проявления коррупции в сфере здравоохранения.
3. Предупреждение коррупционных рисков при исполнении сотрудниками своих должностных обязанностей.
4. Соблюдение требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан.
5. Ответственность работников за коррупционные правонарушения

В своем выступлении юрист отметил, что профилактика коррупции является важным условием обеспечения прозрачности, законности и эффективности деятельности организаций здравоохранения. Особое внимание уделено формированию у работников принципов добропорядочности, честности и персональной ответственности при исполнении должностных обязанностей.

В ходе разъяснительной беседы до сведения сотрудников доведена информация о необходимости соблюдения принципов законности, добросовестности, прозрачности и объективности при исполнении служебных обязанностей.

В своем выступлении юрист отметил, что коррупционные риски могут возникать при различных направлениях деятельности медицинской организации, в том числе при оказании медицинских услуг, распределении материальных ресурсов, осуществлении закупок, приеме на работу, взаимодействии с пациентами и их родственниками, а также при принятии управленческих решений.

Сотрудникам разъяснено, что недопустимо использовать должностные полномочия в личных интересах, получать незаконные вознаграждения, подарки или иные материальные выгоды за совершение либо несовершение определенных действий.

Отмечена необходимость соблюдения требований внутренних документов медицинской организации, правил служебного поведения и антикоррупционных ограничений.

Также сотрудникам разъяснено, что за совершение коррупционных правонарушений законодательством Республики Казахстан предусмотрена ответственность.

Решили

1. Принять к сведению информацию о необходимости предупреждения коррупционных проявлений в деятельности медицинской организации.
2. Всем сотрудникам неукоснительно соблюдать требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и внутренних нормативных документов организации.
3. Не допускать использования служебного положения в личных интересах.
4. При выявлении коррупционных рисков и признаков коррупционных правонарушений незамедлительно информировать администрацию ОПЦ.
5. Продолжить проведение информационно-разъяснительной работы среди работников по вопросам профилактики коррупции.

В завершение выступления юрист ответила на вопросы участников мероприятия.

К семинар-совещанию привлечены: административно-управленческий персонал, в том числе руководители структурных подразделений и медицинский персонал.

Комплаенс офицер:



Тишибаева К.М.

Протокол № 5
ГКП на ПХВ «Кербулакская центральная районная больница» ГУ
«Управление здравоохранения области Жетісу»

28 августа 2026 г.

г.Талдыкорган

Дата проведения разъяснительной работы: 28.08.2026 года.

Время проведения: 14:30 – 15:30ч.

Выступил юрист ГКП на ПХВ «Кербулакская центральная районная больница» для разъяснения темы: «Конфликт интересов и недопущение личной заинтересованности как мера предупреждения коррупционных рисков».

1. Понятие конфликта интересов.
2. Ситуации возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей.
3. Порядок действий сотрудника при возникновении конфликта интересов.
4. Меры по предупреждению коррупционных рисков.

Ход мероприятия

С сотрудниками проведено разъяснение по вопросам предупреждения конфликта интересов и личной заинтересованности при осуществлении профессиональной деятельности.

Разъяснено, что конфликт интересов может возникнуть в ситуации, когда личная заинтересованность работника способна повлиять или повлияла на объективное исполнение им своих должностных обязанностей.

В качестве потенциальных коррупционных рисков рассмотрены ситуации, связанные с принятием решений в отношении родственников, знакомых или иных лиц, имеющих личную связь с работником, участием в выборе поставщиков, распределением материальных ценностей, предоставлением преимуществ отдельным лицам, а также иными действиями, при которых личный интерес может повлиять на объективность решения.

Сотрудникам рекомендовано своевременно сообщать о возникновении обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов, и не принимать решений по вопросам, в отношении которых имеется личная заинтересованность, до урегулирования соответствующей ситуации.

Особое внимание обращено на необходимость добросовестного, объективного и беспристрастного исполнения должностных обязанностей.

Решили

1. Считать профилактику конфликта интересов одним из основных направлений предупреждения коррупционных рисков.
2. Работникам своевременно информировать руководство и уполномоченных лиц организации о возникновении конфликта интересов либо обстоятельств, способных его вызвать.

3. Не допускать принятия решений под влиянием личной заинтересованности.
4. Соблюдать принципы объективности, беспристрастности и равного отношения к пациентам, коллегам, поставщикам и иным лицам.
5. Продолжить разъяснительную работу по вопросам выявления и предупреждения конфликта интересов.

В завершение выступления юрист ответила на вопросы участников мероприятия.

К семинар-совещанию привлечены: административно-управленческий персонал, в том числе руководители структурных подразделений и медицинский персонал.

Комплаенс офицер:



Тишибаева К.М.

Протокол № 6
ГКП на ПХВ «Кербулакская центральная районная больница» ГУ
«Управление здравоохранения области Жетісу»

08 сентября 2026 г.

г.Талдыкорган

Дата проведения разъяснительной работы: 08.09.2026 года.

Время проведения: 16:00 – 17:00ч.

Выступил юрист ГКП на ПХВ «Кербулакская центральная районная больница» для разъяснения темы: «Недопущение получения незаконного вознаграждения, подарков и иных выгод при оказании медицинских услуг».

Повестка дня

1. Предупреждение незаконного вознаграждения работников медицинской организации.
2. Недопустимость использования должностного положения для получения личной выгоды.
3. Взаимоотношения медицинских работников с пациентами и их родственниками.
4. Действия сотрудников при предложении неправомерного вознаграждения.

Ход мероприятия

С сотрудниками проведена разъяснительная беседа о недопустимости получения незаконного вознаграждения за выполнение должностных обязанностей.

Работникам разъяснено, что оказание медицинской помощи, выполнение профессиональных обязанностей и принятие решений должны осуществляться исключительно на основании законодательства, медицинских показаний, должностных обязанностей и установленных в организации процедур.

Особое внимание обращено на недопустимость требования либо принятия денежных средств, подарков, услуг или иных имущественных выгод от пациентов и их родственников в обмен на ускорение, улучшение либо предоставление медицинских услуг, а также за совершение действий, входящих в должностные обязанности работника.

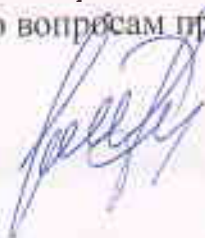
Сотрудникам рекомендовано при возникновении подобных ситуаций действовать в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними процедурами организации, а также своевременно сообщать о фактах предложения или передачи неправомерного вознаграждения ответственным лицам.

Отдельно подчеркнута необходимость формирования у работников устойчивого неприятия любых проявлений коррупции и соблюдения высоких стандартов профессиональной этики.

Решили

1. Не допускать получения денежных средств, подарков и иных выгод в связи с исполнением должностных обязанностей.
2. Соблюдать принципы профессиональной этики и добросовестного отношения к пациентам.
3. Не использовать служебное положение для получения личной или имущественной выгоды.
4. При выявлении фактов предложения неправомерного вознаграждения принимать меры в соответствии с законодательством и установленным в организации порядком информирования.
5. Проводить регулярную информационно-разъяснительную работу с медицинским и административным персоналом по вопросам предупреждения коррупции.

Комплаенс офицер:



Тишибаева К.М.

